



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ในการปฏิบัติงานของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ที่ได้กำหนดมาตรการเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา เล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสของโรงเรียนต่อไป

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)	๔
๒. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา	๕
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	
๑. ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	๘
๒. ปัญหาและอุปสรรค	๑๐
๓. ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง	๑๐
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
ภาพประกอบการดำเนินงาน	๑๓

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญหายไป โดยผลประโยชน์ที่สูญหายไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยิ่งสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

**การวิเคราะห์ความเสี่ยง** หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร ปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่

สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

**๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)** เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

**๑) ปัจจัยภายใน** เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

**๒) ปัจจัยภายนอก** เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน** จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุ

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

##### ๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเอง

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และงบประมาณ

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

##### ๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้ายต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

- เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ

- การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

- การเบิก-จ่ายเงินงบประมาณ

- การเบิกค่าตอบแทน

- การใช้รถราชการ

- การจัดซื้อจัดจ้าง และการหาวัสดุ/ครุภัณฑ์

##### ๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

- งานไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนด

- ขาดความสามัคคีในหน่วยงาน

- สิ้นเปลืองงบประมาณทางราชการ

##### ๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

###### (๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา รังเกียจการทุจริต

ทุกรูปแบบ เช่น

- ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของบุคลากรภายในโรงเรียน

- การส่งเสริมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของบุคลากรในโรงเรียน

- การสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักงาน

- จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่

- จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร

- ยกย่องเชิดชูผู้เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน

## (๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน

อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- การวางมาตรการในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์

อย่างเคร่งครัดและเสมอภาค

## ๒. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ประจำปี พ.ศ.

## ๒๕๖๓

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

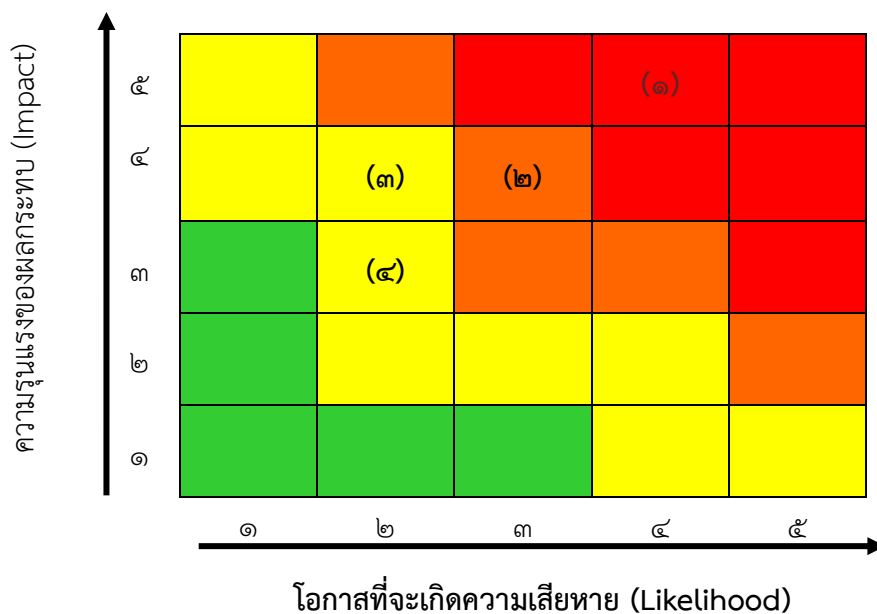
๑. การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔	๕	๑๕	(๑)
๒	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	(๒)
๓	การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๒	๔	๘	(๓)
๔	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๒	๓	๖	(๔)



แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๕ คะแนน)
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ สูง และปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่าย โอนความเสี่ยง	การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตน
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตามระเบียบ
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	- การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทาง ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน - การเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ ถูกต้องตามระเบียบ
 ต่ำ (Low)	-	-

## ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต  
หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อเป็นแนวทางการป้องกัน และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดความไม่สุจริต

โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ประกาศนโยบายการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ฯลฯ โดยสรุปผลการดำเนินการ ได้ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	สถานะการดำเนินการ			
		ดำเนินการ แล้ว	ดำเนินการแล้วและ ดำเนินต่อเนื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑. การใช้เวลาราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียน		✓  ✓		

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ			
		ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้วและดำเนินการต่อเนื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. เรี่ยกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามราชกิจจานุเบกษา ลง วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ควบคุมด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบน</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		
๓. การใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามราชกิจจานุเบกษา ลง วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา</p>		<p>✓</p> <p>✓</p>		

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ			
		ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้วและดำเนินการต่อเนื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติ ชั้นตอน และระเบียบยืมทรัพย์สินของทางราชการ		✓  ✓		

ทั้งนี้ นอกจากการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง โรงเรียนโนนสะอาดวิทยา ได้จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ บุคลากรในโรงเรียนทุกคน ในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ วิทยากรโดย นายวิชัยพันธ์ ราชานนท์ เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการให้ความรู้และจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

## ๒. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง บุคลากรบางคนยังมีความยึดติดกับความคิดเดิมๆ จึงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นได้ล่าช้า

## ๓. ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง

ควรดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา

ที่ 92 / 2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ 2563

เพื่อให้การดำเนินงานคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 “ สัจจไทยมีวินัยโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โรงเรียนโนนสะอาดวิทยาให้ความสำคัญ ได้เตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา อาศัยอำนาจ ตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 คำสั่ง สพฐ. ที่ 109 / 2550 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ สั่ง ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 และ คำสั่ง สพฐ. ที่ 1626 / 2551 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2551 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ	ประกอบด้วย	
1.1. นายวิษณุพันธ์ ราชานนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา	ประธานกรรมการ
1.2. นายเกรียงไกร เนาวะเศษ	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
1.3. นางศิริพร เนาวะเศษ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
1.4. นายจักรี สุนทรียานนท์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
1.5. นายวิฑูร หาดขุนทด	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
1.6. นางกรรณิการ์ ชนะหาญ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
1.7. นายสมกลิ่น ชินรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
1.8. นางสาวจินตนา แสนบุราณ	อัตราจ้างครูรายเดือน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** วางแผน ให้คำปรึกษา ชี้แนะ เสนอแนะ วินิจฉัย สั่งการ การดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คณะกรรมการดำเนินงาน	ประกอบด้วย	
2.1. นายเกรียงไกร เนาวะเศษ	ครู ชำนาญการพิเศษ	หัวหน้า
2.2. นางศิริพร เนาวะเศษ	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.3. นายจักรี สุนทรียานนท์	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.4. นายวิฑูร หาดขุนทด	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย

2.5. นายเจมบอลย์ อักษร	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.6. นางชฎารัตน์ พิมลิม	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.7. นายวีระศักดิ์ หิริญคำ	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.8. นางสาวสมควร ขนชัยภูมิ	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.9. นางจันทร์เพ็ญ มงคลจิต	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.10. นายสมกลิ่น ชินรัตน์	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.11. นางกรรณิการ์ ชนะหาญ	ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
2.12. นายบุญชอบ พานอะนันต์	ครู ชำนาญการ	ผู้ช่วย
2.13. นายสุนทร สุขุม	ครู	ผู้ช่วย
2.14. นางสาวศิริลาวัลย์ ropicrinth ศรีวงศ์	ครู	ผู้ช่วย
2.15. นางสาวสมใจ วนไทยสงค์	ครู	ผู้ช่วย
2.16. นางเฉลิมวรรณ หิริญคำ	พนักงานราชการ	ผู้ช่วย
2.17. นางสาวสุกัญญา ศรีสุนทร	พนักงานราชการ	ผู้ช่วย
2.18. นางสาวลัดดาวัลย์ แสนโคตร	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.19. นายพงศธร อ่อนอุบล	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.20. นางสาวรัชฎาภรณ์ หาชัยภูมิ	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.21. นางสาวกุลเกตุ เพ็ชรรัตน์	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.22. นางสาวจินตนา แสนบูราน	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.23. นายพลศาสตร์ ราชานนท์	อัตราจ้างครูรายเดือน	ผู้ช่วย
2.24. นายสุรเชษฐ์ สุนทรียนนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วย
2.25. นายศรันย์ภัทร คงสำพันธ์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ผู้ช่วย
2.26. นางสาวจุฑารัตน์ วงษา	นักศึกษานิเทศศาสตร์	ผู้ช่วย
2.27. นายสุเวท บุญคง	พนักงานขับรถ	ผู้ช่วย
2.28. นายประจวบ ศรีสุนทร	ช่างสี	ผู้ช่วย

**มีหน้าที่** ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อความทุจริต หรือก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงไปจัดกิจกรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการและชื่อเสียงของโรงเรียนสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2563

สั่ง ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(นายวิชัยพันธ์ ราชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา



ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา



ภาพประกอบการจัดกิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา  
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมโรงเรียนโนนสะอาดวิทยา

